

### 2.3 บัญชีสรุปงบประมาณโครงการงานบุคคล

| ที่             | โครงการ                                                         | งบประมาณ (บาท) |                   |                     |          | รวม<br>งบประมาณ<br>ทั้งสิ้น |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|---------------------|----------|-----------------------------|
|                 |                                                                 | รายหัว         | เรียนฟรี<br>15 ปี | รายได้<br>สถานศึกษา | ท้องถิ่น |                             |
| 1               | -พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของครู/บุคลากรทางการศึกษา             | 50,000         |                   | 50,000              |          | 100,000                     |
| 2               | -จัดจ้างครูและบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น |                |                   | 660,000             |          | 660,000                     |
| รวม             |                                                                 | 50,000         |                   | 710,000             |          | 760,000                     |
| รวมเงินทั้งสิ้น |                                                                 | 760,000        |                   |                     |          |                             |

### 2.4 บัญชีสรุปงบประมาณโครงการงานบริหารงบประมาณ

| ที่             | โครงการ                                | งบประมาณ (บาท) |                   |                     |          | รวม<br>งบประมาณ<br>ทั้งสิ้น |
|-----------------|----------------------------------------|----------------|-------------------|---------------------|----------|-----------------------------|
|                 |                                        | รายหัว         | เรียนฟรี<br>15 ปี | รายได้<br>สถานศึกษา | ท้องถิ่น |                             |
| 1               | พัฒนาระบบบริหารงบประมาณการเงินและพัสดุ | 400,000        |                   |                     |          | 400,000                     |
| รวม             |                                        | 400,000        |                   |                     |          | 400,000                     |
| รวมเงินทั้งสิ้น |                                        | 400,000        |                   |                     |          |                             |

### 2.5 บัญชีสรุปงบประมาณโครงการงานพัฒนาผู้เรียน

| ที่             | โครงการ                 | งบประมาณ (บาท) |                   |                     |          | รวม<br>งบประมาณ<br>ทั้งสิ้น |
|-----------------|-------------------------|----------------|-------------------|---------------------|----------|-----------------------------|
|                 |                         | รายหัว         | เรียนฟรี<br>15 ปี | รายได้<br>สถานศึกษา | ท้องถิ่น |                             |
| 1               | -ลูกเสือ                |                | 90,000            |                     |          | 90,000                      |
| 2               | -ทัศนศึกษา              |                | 400,000           |                     |          | 400,000                     |
| 3               | -ค่ายคุณธรรม            |                | 31,408            |                     |          | 31,408                      |
| 4               | ค่ายส่งเสริมวิชาการ     |                |                   |                     |          |                             |
|                 | -ค่ายพัฒนาภาษาไทย       |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
|                 | -ค่ายพัฒนาคณิตศาสตร์    |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
|                 | -ค่ายสัปดาห์วิทยาศาสตร์ |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
|                 | -ค่ายดนตรีและนาฏศิลป์   |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
|                 | -ค่ายประวัติศาสตร์      |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
|                 | -ค่ายภาษาอังกฤษ         |                | 10,000            |                     |          | 10,000                      |
| รวม             |                         |                | 581,408           |                     |          | 581,408                     |
| รวมเงินทั้งสิ้น |                         | 581,408        |                   |                     |          |                             |

### งานบริหารบุคคล

**โครงการ** พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของครู/บุคลากรทางการศึกษา  
**ลักษณะโครงการ** ☐ โครงการประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง  
**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางอมลวรรณ แก้วโสม, นางสาวจริยา น้อยไทย, นางสาวชิตกมล เกษทองมา  
 นางสาวนราภรณ์ นันทพรหม  
**ระยะเวลาดำเนินการ** 16 พฤษภาคม 2567 - 15 พฤษภาคม 2568  
**งบประมาณ** 100,000 บาท  
**สอดคล้องกับมาตรฐานที่** มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

#### 1. หลักการและเหตุผล

พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 7 มาตรา 53 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการคิด การพัฒนาครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิต และพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความพร้อม และมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง รัฐพึงจัดสรรงบประมาณ และจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นการ จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้ มีประสิทธิภาพ การจัดทำข้อมูล สารสนเทศ การสร้างขวัญกำลังใจ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ถือเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

#### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ทักษะกระบวนการสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน
- 2.2 เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลและใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูออกแบบและจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญาของผู้เรียน
- 2.4 เพื่อให้ครู บุคลากร ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ
- 2.5 เพื่อให้ครู บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี
- 2.6 เพื่อให้ครู บุคลากร มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ปรับเปลี่ยนเทคนิควิธีสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.7 เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ครู บุคลากร

#### 3. เป้าหมาย

##### 3.1 ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานต้นสังกัด ชุมชนและหน่วยงานอื่น

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย
2. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและมีบุคลิกภาพที่ดี
3. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. ครูและบุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
5. ครูและบุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน
6. ครูและบุคลากรได้รับสวัสดิการเพื่อขวัญและกำลังใจ

### 4. รายละเอียดโครงการ

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ                              | ระยะเวลาดำเนินการ                 | การประเมินผล                                                         | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของครู/บุคลากรทางการศึกษา</b><br>1. พัฒนาครูบุคลากรในโรงเรียน<br>2. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพครู<br>3. การเข้าร่วมกิจกรรมในชุมชน<br>4. กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ<br>5. ประชุมครู บุคลากรในสถานศึกษา<br>6. การจัดทำทะเบียนครู<br>7. ศึกษาดูงาน | อุดหนุน<br>50,000<br>รายได้<br>50,000 | 16 พ.ค.<br>2567 – 15<br>พ.ค. 2568 | - สังเกต<br>- สัมภาษณ์<br>- สอบถาม<br>- ประเมิน<br>- รายงานผลโครงการ | 1. ครูและบุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย<br>2. ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและมีบุคลิกภาพที่ดี<br>3. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ<br>4. ครูและบุคลากรทุกคนมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี<br>5. ครูและบุคลากรทุกคนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน<br>6. ครูมีบุคลิกภาพที่ดี<br>7. ครูและบุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน | 1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง<br>2. ครูและบุคลากรได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานต้นสังกัด ชุมชน และหน่วยงานอื่น<br>3. ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย<br>4. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและมีบุคลิกภาพที่ดี<br>5. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ<br>6. ครูและบุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี<br>7. ครูและบุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน<br>8. ครูและบุคลากรได้รับสวัสดิการเพื่อขวัญและกำลังใจ |
| <b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>100,000</b>                        | <b>(หนึ่งแสนบาทถ้วน)</b>          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

5. สถานที่ดำเนินโครงการ  
โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ  
(นางอมลวรรณ แก้วโสม)  
ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพรต เพ็งสาย)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิษณุ พาคำ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ชื่อโครงการ จัดจ้างครูในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น  
 ลักษณะโครงการ ☐ โครงการประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง  
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอมลวรรณ แก้วโสม, นางสาวจริยา น้อยไทย, นางสาวชิตกมล เกษทองมา  
 นางสาวนราภรณ์ นันทพรหม  
 ระยะเวลาดำเนินการ 16 พฤษภาคม 2567 - 15 พฤษภาคม 2568  
 งบประมาณ 660,000 บาท  
 สอดคล้องกับมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

### 1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกเหนือจากการจัดเนื้อหาและหลักสูตร การเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพแล้ว บุคลากรทางการศึกษายังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ ของการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย เป็นโรงเรียนที่ผู้ปกครองให้ความไว้วางใจ ส่ง บุตรหลานมาเข้าเรียนเป็นจำนวนมาก เป็นโรงเรียนประจำรัฐ(โรงเรียนดีใกล้บ้าน) โรงเรียนได้รับจัดสรร อัตราค่าจ้างข้าราชการครูมาจำนวนหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนครูที่ เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดทำโครงการจัดจ้างครูใน สาขาวิชาที่ขาดแคลน ดังนี้ สาขาวิชาดนตรี และ สาขาประถมศึกษา โรงเรียนจึงมีความจำเป็นต้องจ้าง ครู เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
- 2.2 เพื่อแก้ปัญหการขาดแคลนครูในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- 2.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะเพียงพอต่อความต้องการและ การบริหารจัดการศึกษา ร้อยละ 100

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรในสาขาเฉพาะเพียงพอต่อความต้องการและการบริหารจัดการศึกษา
- 3.2.2 ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 3.2.3 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 4. รายละเอียดโครงการ

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบ<br>ประมาณ      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ             | การ<br>ประเมินผล                                           | ตัวชี้วัด<br>ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                        | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>จัดจ้างครูในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น</b><br>1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน / รับสมัคร<br>2. รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน / คัดเลือกผู้สมัคร<br>3. ขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง / ประกาศผลการคัดเลือก<br>4. ทำสัญญาจ้าง<br>5. อบรมและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน<br>6. มอบหมายงานให้ปฏิบัติ | รายได้<br>660,000 | 16 พ.ค.<br>2567 – 15<br>พ.ค. 2568 | - ตรวจสอบ<br>- ประเมิน<br>- นิเทศ<br>- รายงานผล<br>โครงการ | 1. มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะที่เพียงพอต่อความต้องการ<br>2. บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบอย่างดี<br>3. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับดี ส่งผลให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพคุ้มค่า | 1. โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน<br>2. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ<br>3. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น |
| <b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>660,000</b>    | <b>(หกแสนหกหมื่นบาทถ้วน)</b>      |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                |

## 5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ  
(นางอมลวรรณ แก้วโสม)  
ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพรต เพ็งสาย)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิษณุ พาคำ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย