

การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย ได้มีการดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ โดยในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต่อมาพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอรารธรรม์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งฯ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตัวนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)

โดยที่ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของกระทรวงศึกษาธิการในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ให้แก้ไขคำว่า “กศจ.” เป็น “อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี” ทุกแห่ง

๒. การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๔.๒.๑ ๑) (๔) ข้อ ๔.๒.๑ ๒) (๓) ข้อ ๔.๒.๒ (๓) ข้อ ๔.๒.๓ ๑) (๓) ข้อ ๔.๒.๓ ๒) (๕) ข้อ ๔.๒.๔ (๓) ข้อ ๔.๒.๕ (๒) และข้อ ๔.๒.๖ (๓) โดยในแต่ละข้อ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔.๒.๑ ๑) (๔) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา”

“ข้อ ๔.๒.๑ ๒) (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น”

“ข้อ ๔.๒.๒ (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น”

“ข้อ ๔.๒.๓ ๑) (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา”

“ข้อ ๔.๒.๓ ๒) (๕) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา”



“ข้อ ๔.๒.๔ (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น”

“ข้อ ๔.๒.๕ (๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา”

“ข้อ ๔.๒.๖ (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา”

๓. ข้อ ๕ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตรากำลังสายงานการสอน ต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณา

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและคำสั่งในคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง”



ด้านที่ 2 การสรรหา และการเลื่อนเงินเดือน

กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.1 การสรรหา

ดำเนินการสรรหา โดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



ประกาศโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอน
ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ตามประกาศโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ไปแล้วนั้น บัดนี้การสรรหาได้เสร็จโดยสมบูรณ์แล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๓	นางสาวชุตินันท์ อ่อนประทุม	
๒	๐๐๒	นางพรรณา บุรณวิจิต	

โดยให้ผู้สอบได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ณ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องอำนวยการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป


ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทิมเนศ พาคำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

2.2 การเลื่อนเงินเดือน

- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในสถานศึกษา




 **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
ที่ /๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)


เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ด้วยข้าพเจ้านางสาววิภาวรรณ ชูประเสริฐ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเรียนการสอน และหน้าที่พิเศษอื่น ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

ลงชื่อ 
(นางสาววิภาวรรณ ชูประเสริฐ)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน
- สุราษฎร์

ลงชื่อ 
(นายพิณนศ พาคำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย น้ำพุ ห้วยนาแหลม
ที่ ๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย น้ำพุ ห้วยนาแหลม ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย น้ำพุ ห้วยนาแหลม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย น้ำพุ ห้วยนาแหลม โดยอาศัยอำนาจมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑. นายพินเนศ พาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดลนภา แสงพันธ์ตา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	รองประธานกรรมการ
๓. นางประไพศิลป์ ศรีณรงค์ฤทธิ์	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๔. นายธีรพงษ์ ภัคดีสาร	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๕. นางสาวใบชา สุทธิ	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ
๖. นางสาวทิวาพร นนทะโคตร	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวเอมอร เทียมสินสังวร	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการในสถานศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารบุคคลกำหนด

ข) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น และรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพินเนศ พาคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยใช้วิธีการที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

3.1 จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรใน ด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3.2 จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสม ตามความถนัดและความรู้ความสามารถ



ผู้บริหาร คณะครูโรงเรียนนุบาลด้านซ้าย ศึกษาดูงาน
ที่ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

86

รายนามบุคคล
โครงการ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของครู/บุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ โครงการประจำ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวทิพาพร นนทะโคตร, นางอมลวรรณ แก้วโสม, นางสาวอมอร เทียมสินสังวร, นางสาวจริยา น้อยไทย, นางสาวชิตกมล เกษทองมา

ระยะเวลาดำเนินการ 17 พฤษภาคม 2565 - 15 พฤษภาคม 2566
งบประมาณ 120,000 บาท
สอดคล้องกับมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

1. หลักการและเหตุผล
 พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 7 มาตรา 53 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการคิด การพัฒนาครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบัน ที่ทำหน้าที่ผลิต และพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความพร้อม และมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง รัฐพึงจัดสรรงบประมาณ และจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นการ จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้ มีประสิทธิภาพ การจัดทำข้อมูล สารสนเทศ การสร้างขวัญกำลังใจ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ถือเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนจึงจัดโครงการดังนี้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ทักษะกระบวนการสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน
- 2.2 เพื่อให้ครูมีภาวะที่ผู้เรียนเป็นรายบุคคลและใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูออกแบบและจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญาของผู้เรียน
- 2.4 เพื่อให้ครู บุคลากร ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ
- 2.5 เพื่อให้ครู บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี
- 2.6 เพื่อให้ครู บุคลากร มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ปรับเปลี่ยนทัศนคติอันดีแก่นักเรียนเป็นสำคัญ
- 2.7 เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ครู บุคลากร

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย 2565 โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย มี 10 ไร่ ๖ งาน ๓๐ ตารางวา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ๓๐๖

87

3. เป้าหมาย
3.1 ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานต้นสังกัด ชุมชนและหน่วยงานอื่น

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย
2. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและมีบุคลิกภาพที่ดี
3. ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. ครูและบุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
5. ครูและบุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน
6. ครูและบุคลากรได้รับสวัสดิการเพื่อขวัญและกำลังใจ

4. รายละเอียดโครงการ

กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ประเมินผล	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
พัฒนาศักยภาพ ปฏิบัติงานของครู/บุคลากร ทางการศึกษา	120,000	16 พ.ค. 2564 -15 พ.ค. 2565	- สังเกต - สสำรวจ - สอบถาม - ประเมิน - รายงานผล โครงการ	1. ครูและบุคลากร ทุกคนมีความรู้ น้อยปีละ 2 ครั้ง 2. ครูและบุคลากรได้รับ การยกย่องชมเชยจาก หน่วยงานต้นสังกัด ชุมชน และหน่วยงานอื่น 3. ครูและบุคลากรมี ความรู้ความสามารถตรง กับงานที่ได้รับมอบหมาย 4. ครูและบุคลากรได้รับ บุคลิกภาพที่ดี 5. ครูและบุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ 6. ครูและบุคลากร ทุกคนมี 7. ครูและบุคลากรได้รับ สวัสดิการเพื่อขวัญและ กำลังใจ	1. ครูและบุคลากรได้รับ การพัฒนาตนเองอย่าง น้อยปีละ 2 ครั้ง 2. ครูและบุคลากรได้รับ การยกย่องชมเชยจาก หน่วยงานต้นสังกัด ชุมชน และหน่วยงานอื่น 3. ครูและบุคลากรมี ความรู้ความสามารถตรง กับงานที่ได้รับมอบหมาย 4. ครูและบุคลากรได้รับ บุคลิกภาพที่ดี 5. ครูและบุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ 6. ครูและบุคลากรมี ความรู้สามารถในการใช้ เทคโนโลยี

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย 2565 โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย มี 10 ไร่ ๖ งาน ๓๐ ตารางวา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ๓๐๖

88

กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ประเมินผล	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				6. ครูมีบุคลิกภาพที่ ดี 7. ครูและบุคลากร ทุกคนมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	7. ครูและบุคลากรมี มนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับ ชุมชน 8. ครูและบุคลากรได้รับ สวัสดิการเพื่อขวัญและ กำลังใจ
รวมเงินทั้งสิ้น	120,000	(หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)			

5. สถานที่ดำเนินโครงการ
 โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวทิพาพร นนทะโคตร)
 ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายพิเชต พาคำ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย 2565 โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย มี 10 ไร่ ๖ งาน ๓๐ ตารางวา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ๓๐๖

3.3 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร
 3.4 ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
 ที่ _____ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565
 เรื่อง ส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ ศร0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งในหมวดที่ 2 นั้น ได้ให้ข้าราชการครูทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ขึ้นในแต่รอบปีงบประมาณ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ 2566 นั้น ข้าพเจ้า นางสาวรัชชชฎา อางศักดิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ได้ดำเนินการทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ _____
 (นางสาวรัชชชฎา อางศักดิ์)
 ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
 เห็นด้วยให้เป็นข้อตกลงในวิทยฐานะ (PA) ประจำปีงบประมาณ 2566

ลงชื่อ _____
 (นางสาวสนทนา แสงพันธ์ดา)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
 - ทุกราย
 - ไม่พร้อม

ลงชื่อ _____
 (นายพิเชต พาคำ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

PA

เอกสารข้อตกลงในการพัฒนางาน
 (Performance Agreement : PA)
 สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่ง ครู
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จัดทำข้อตกลงโดย
 นางสาวรัชชชฎา อางศักดิ์
 ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 สแกนด้วย CamScanner

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
 ที่ _____ วันที่ 1 ตุลาคม 2565
 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาจัดทำแบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
 เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวพรณิภา ศรีพรม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย ปฏิบัติหน้าที่สอนในระดับชั้นป.ม.ว. ซึ่งตามมติ ก.ค.ศ. ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้าจึงได้จัดทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งเป็นกรทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ระหว่าง นางสาวพรณิภา ศรีพรม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย และ นายพิเชต พาคำ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้จัดทำเอกสารแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามรายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ _____
 (นางสาวพรณิภา ศรีพรม)
 ครูโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

เห็นด้วยให้เป็นข้อตกลงในวิทยฐานะ (PA) ประจำปีงบประมาณ 2566

ลงชื่อ _____
 (นางสาวสนทนา แสงพันธ์ดา)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากรโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

ข้อเสนอแนะจากผู้อำนวยการโรงเรียน
 - ทุกราย
 - ไม่พร้อม

ลงชื่อ _____
 (นายพิเชต พาคำ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน
 Performance Agreement: PA
 สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
 ประจำปีงบประมาณ 2566




นางสาวพรณิภา ศรีพรม
 ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต 3
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ
 สแกนด้วย CamScanner

การประเมินครู



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA)


ประกาศโรงเรียนอนุบาลด่านชัย
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวด ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทุกปีงบประมาณ เลื่อนต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โรงเรียนอนุบาลด่านชัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

มอบหมายให้ **นายพิเชนค พาคำ** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านชัย เป็นประธานกรรมการประเมินทุกชุด

คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย
๑. นางวิไลวรรณ แพรศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเงาะ
๒. นายเทียนชัย งามสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่ง

ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ นางสาวตอนภา แสงพันธ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านชัย

คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย
๑. นางสาวอัญชติ บุญชูโคตร ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนด่านชัย
๒. นางอวีระวัน ศรีบุตดา ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ครูสายชั้นปฐมวัย ดังนี้
๑. นางสาวอนันพร ป้อมแก้ว
๒. นางสาวจิรา น้อยไทย
๓. นางสาวเพชรโพธิ์ วิโรจน์วิญจวน
๔. นางสาวพรรณนิภา ศรีพรหม
๕. นางสาวสุณิษา กิติ
๖. นางสาวอมร เข็มเส็งสังวร

หน้า ๒

คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย
๑. นางพิญญา บุครศรี ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองหลวง ซี่งี
๒. นางสมลา ชุ่มอัม ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ครูสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ ดังนี้
๑. นางสาวทิพาพร บนทะโคตร
๒. นางนันทิยา จันทร์
๓. นางสาววิภาวรรณ ชูประเสริฐ
๔. นางพวงแก้ว คำสีทา
๕. นางสาวลัดดาวัลย์ มีวรมงคล
๖. นางอุษตา แสนประสิทธิ์
๗. นางสาวพุกกรณ์ ทองทอง
๘. นางนิลดา ไพบ่

คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย
๑. นางจริพร ภักดีสาร ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบ้าน
๒. นางจรวิน ทิพย์ใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของครูสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ และ ๔ ดังนี้
๑. นางสาวศิริภรณ์ วัณศิริ
๒. นางสาวพัชรี จันทร์ศิริ
๓. นางสาวศุภรัตน์ แสงูจิ
๔. นางสาวชิตมณเฑ เกษทองมา
๕. นางวิภาวรรณ เศรษฐกรณี
๖. นางกัญญา แก้วม
๗. นายอุษธิเกียรติ์ สิมารับ
๘. นายศิริกร สุภาพรณ
๙. นายอภิรักษ์ รัตพันธ์

คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๕ ประกอบด้วย
๑. นางวิลา แสงรัตน์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาหมื่น
๒. นางจรวิน ทิพย์ใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ครูสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และ ๖ ดังนี้
๑. นางสาวไชยา สุทธิ
๒. นางอมลวรรณ แก้วโสม
๓. นายธีรพงษ์ ภักดีสาร

หน้า ๓

๔. นางสาวชัชชดา อางศักดิ์
๕. นางสาวภัทรา งามอาสา
๖. นางสาวทิพวรรณ ชนะเสง
๗. นางประไพศิลป์ ศรีมงคลฤกษ์
๘. นายชตะ เอกรุ่งโรจน์
๙. นางสาวปวิญพร โพธิ์ศรี
๑๐. นางสาวนฤจวรรณ จันทร์แสงสี
๑๑. นายสิทธิกร กุลชาติ


โดยให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบปีการประเมิน โดยพิจารณาประเมินระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. การประเมินอาจพิจารณาจากการปฏิบัติการสอนจริงจากห้องเรียน การสังเกตการสอน ทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้จากการเรียนรู้ออนไลน์ โดยข้าราชการครูไม่จำเป็นต้องจัดทำเอกสารขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ 
(นายพิเชนค พาคำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านชัย

ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

4.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีต้อนรับผู้อำนวยการคนใหม่ ครูบรรจุใหม่ การจัดเลี้ยงสังสรรค์ เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และการมอบของเยี่ยมไข้เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน



กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่



กิจกรรมวันสงกรานต์



การแสดงความยินดี วันเกิด และการเยี่ยมไข้



4.2 จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด



ด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล

5.1 มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

5.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม



ประกาศโรงเรียนอนุบาลตำบลชัย

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลตำบลชัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ตามประกาศโรงเรียนอนุบาลตำบลชัย ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ไปแล้วนั้น บัดนี้การสรรหาได้เสร็จโดยสมบูรณ์แล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๓	นางสาวชุตินันท์ อ่อนประทุม	
๒	๐๐๒	นางพรธนา บุรณวิจิต	

โดยให้ผู้ทีสอบได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ณ โรงเรียนอนุบาลตำบลชัย ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องอำนวยการ โรงเรียนอนุบาลตำบลชัย เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิณเนศ พาคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลตำบลชัย